……………………………………………………….……………

(pracodawca- imię i nazwisko, nazwa, adres)

**Oświadczenie**

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, wynikającej z art.233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku Kodeks karny (Dz.U. z 2017 roku poz.2204 ze zm.)

Oświadczam

że:

1. Całkowity koszt szkolenia młodocianego pracownika ……………………………………………………………

Ur. ………………………………………………. Zam. ………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Za okres nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy ………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

(nazwa zawodu)

Od …………………………………………….. do ……………………………………………………………………………………

Wyniósł ………………………………………………… złotych.

Słownie: ………………………………………………………………………………………………………………………………..

1. Refundacja z OHP na w/w młodocianego pracownika za w/w okres nauki zawodu /przyuczenia do wykonywania określonej pracy wyniosła ………………………………………………….. zł.

Słownie: …………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………….. ………………………………………………………..

(miejscowość, data) pieczęć i podpis pracodawcy

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt. 2 Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis.

Do kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą zalicza się:

− wynagrodzenia i obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących szkolenie,

− koszty podróż osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia, w tym koszty zakwaterowania,

− inne wydatki bieżące, w tym w szczególności wydatki na materiały bezpośrednio związane ze szkoleniem,

− amortyzację narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są wykorzystywane wyłącznie na potrzeby szkolenia,

− koszty usług konsultacyjnych i doradczych związanych ze szkoleniem,

− koszty wynagrodzeń wypłacanych młodocianym do wysokości najniższych stawek, określonych w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania, obowiązujących w okresie, za który pomoc jest przyznawana i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, jakie ponosi pracodawca w okresie, w którym pracownik ten faktycznie uczestniczy w szkoleniu, po odjęciu efektywnego czasu pracy – do wysokości sumy ogólnej kosztów.